枣庄市实验小学2022年度服务高质量发展绩效考核工作任务要点

主管部门：枣庄市教育局 主管部门负责人：

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **一级指标** | **二级指标** | **任务要点名称** | **年度目标** | **分值权重** |
| 主职主业  （700分） | 学校管理 | **规范议事规则，完善学校管理制度体系** | 召开教代会，进一步完善学校管理制度；严格落实“三重一大”决策制度，明晰各类议事规则、办事程序等，着力构建决策科学、执行坚决、监督有力的“三位一体”权力运行体系。 | 100分 |
| **激发队伍活力，加强优秀年轻干部培养** | 扎实做好“赢在中层”活动，进一步做好优秀年轻干部推荐使用、梯队成长，整体提升管理干部综合素养，形成人人有担当、人人抓落实、人人有动力的工作新局。 |
| **增强纪律意识，规范学校经费管理使用** | 加强内部控制和风险管理,严格把好日常经费使用关，切实规范学校经费的管理使用。严格采办手续，推行财务公开，增强财务工作的透明度。 |
| 规范办学 | **推进“五项管理”，规范学校办学行为** | 严格落实《山东省普通中小学办学基本规范》15条，开足开齐课程。落实作业布置会商机制，严格执行作业总量控制；通过课堂教学巡查、签订承诺书等多种方式加强五项管理，落实双减政策。力争《国家学生体质健康标准》测试优良率达到50%，学生近视率有效降低。 | 100分 |
| 德育管理 | **扎实做好全国文明校园创建工作** | 进一步夯实“创建全国文明校园先进学校”工作实效，将“文明城市创建”同规范养成教育等紧密结合，对照标准要求，浓厚创建氛围，做好资料留存、整理归档，高标准、高质量迎接全国文明城市创建。 | 50分 |
| **全面落实依法治教和立德树人** | 深入开展德育“三大行动”，完成德育“一校一案”案例撰写上报。全面落实立德树人和依法治教，弘扬红色文化和社会主义先进文化，争取被评为首批中华优秀传统文化传承示范校，全力做好全国中小学国防教育示范学校创建工作。 |
| **认真做好对贫困家庭学生儿童的关心关爱** | 扎实做好建档立卡家庭、家庭经济困难学生，留守儿童入学情况排查，做好结对帮扶、爱心资助等关爱、保障工作，实现“资助+育人”精准化、常态化。 |
| 教学质量 | **打造高效课堂，做实新课堂达标行动** | 围绕市教育局“343”工作思路和市教科院重点工作，通过课题引领、跨学科整合，拓宽课程整合深度和广度，丰富“新课堂达标146”工作路径，进行一点多元学科主题课程整合，构建高效课堂。 | 100分 |
| **加强提优考核，整体提升学科教学质量** | 落实提升教学质量“四个一”工作，定期开展周练、月结、单元清，包级干部全程参与年级质量管理，抓好日常评价，夯实单元达标，降低低分率，扩大合格率，提升优秀率，稳步提升教学质量。 |
| 年度重点工作  年度重点工作 | **坚持党建统领，坚定不移推进全面从严治党** | 巩固“五星级”党支部创建成果，严格落实“三会一课”制度，规范党员学习教育管理，不断完善民主评议党员、党员积分管理考核细则等工作制度。强化正反典型廉政警示教育，形成长效工作机制。 | 50分 |
| **加强思想作风能力建设，扎实做好民生实事** | 对标“工业强市、产业兴市”三年攻坚突破行动，扎实做好“思想大解放能力大提升作风大转变”学习研讨，以“五比五看”活动为抓手，推动“干部作风建设提升年”活动深入开展。扎实办好“四项服务”“护学共建”等民生实事，打造出“需有所应、困有所助、难有所帮、学有所得、人有所成”的幸福教育生活氛围。 |
| **营造干事创业良好生态，全面落实重点工作** | 全面落实市委市政府重点任务，结合学校工作实际，为高层次人才、招商引资项目的企业家子女入学开辟绿色通道，创造良好的营商环境；拓宽招才引智渠道，完成6位新教师的招聘工作；高标准、高质量迎接全国文明城市创建。 |
| **加强意识形态阵地建设，做好问题排查整治** | 加强党的宗教政策法规学习，定期召开意识形态工作专题会议，扎实做好抵御宗教渗透和防范校园传教工作。加强网络舆情管理，建立健全分析研判机制；每学期对课堂教学、教材教辅、讲座论坛、校园网络等重点环节进行排查整治，牢牢掌握意识形态工作领导权和话语权。 |
| **健全工作机制，抓细疫情常态防控** | 严格门卫管理制度，落实校园相对封闭管理、因病缺课（勤）病因追查和登记追踪、复课证明查验等制度。加强公共区域的消毒管理，并从严抓好人员管控、物资储备、实战演练、应急处置等重点环节，守牢疫情“三条底线”。 |
| 安全教育与管理 | **筑牢安全防线，确保校园安全稳定** | 扎实做好校园安全隐患大排查大整治工作，做到销号管理；通过安全教育平台、安全教育课、班队会等，扎实做好防欺凌、防溺水、交通安全等各项安全专题教育。建立学生上放学信息，特异体质、特殊学生台账，制定针对性帮扶措施，消除安全风险。高度重视信访工作，积极化解矛盾问题，确保教育教学秩序稳定。 | 100分 |
| 教学管理 | **提高教研效率，促进联研共同体发展** | 借助“三课活动”、名师学科工作室、艺术节等活动，定期开展理论学习、教学研讨、沙龙研讨、课题研究等工作，使我校与龙潭实验学校等联研共同体学校合作共研，全面推动我校与联研学校的共同和谐发展。 | 100分 |
| **提升核心素养，打造艺术教育特色品牌** | 以“人人掌握一项特长”为艺术培养目标，以“人人均会吹奏竖笛”为艺术教学特色，提高学生审美和人文素养。加强“七彩民族鼓乐团”“七彩竖笛乐团”等多个多种艺术社团的训练与提升，举办第七届校园艺术节，形成艺术教育新亮点。 |
| **坚持五育并举，完善“幸福+”教育课程体系** | 深化项目式课程与劳动实践课程研究，新打造生物王国、鲁班工坊、小鲁班3D打印、墨攻编程、纸趣探秘、魔法厨房等20个精品社团课程,70余门校本课程。设立劳动周，采用劳动技能竞赛、劳动成果展示等方式加强学生劳动教育，力争劳动教育实践经验在全国范围内推广，被评为“山东省劳动教育实验学校”。 |
| **丰富“四项服务”，努力提升家长幸福指数** | 结合“午写课程”“红色教育”“创客空间”等特色活动，借助科技楼做好相应劳动及科技活动的实践，拓展多元课后服务内容。继续打造“6+X”食育课程，通过实施“五听课程”“暖心陪餐”，把团队合作、饮食卫生、感恩教育等融入配餐服务，实现午餐服务规范化、自动化、人文化，在不断提升“四项服务”质量中展现“幸福+”教育温度。 |
| 群众满意度及  提升工作 | **加强宣传引导，努力提升群众教育满意度** | 充分利用微信公众号、网站、抖音、微信群和QQ群等宣传阵地，推送学校工作亮点及教育惠民实事，加大对教育教学管理、招生政策等热点问题的宣传解释，提高广大群众对教育工作的知晓度、认同度、满意度。完成校园图书馆、科技楼建设，提升办学品质；不断提高四项服务、营养餐配送、学校周边环境整治等方面的管理水平，优化育人环境，提高群众的满意指数。 | 50分 |
| 改革创新和  争先创优 | 立足理论创新，“幸福+”品牌建设取得新突破 | 深入推进“幸福+”教育品牌建设，形成“‘3+6+N’课程体系”“2.0版‘1+1+1团队育人’体系”“‘一体三翼’成长模式”等教育教学实践体系和实操范式，深化学校教育教学改革创新，争取研究成果获得省级奖励。 | 50分 |
| 借力技术创新，项目式课程形成新亮点 | 完成“STEMA”创客中心建设，融合枣庄本地“班墨文化”，将传统文化、项目式学习与学科教学深入融合，打造6个主题式课程，积极创建“枣庄市校园科技馆”。 |
| 推进管理创新，校园安全展现新成效 | 完善学校“1345”安全工作机制，形成科学规范、职责明晰的校园安全风险预防、管控与处置体系。通过压实“三查三讲”“四严四制”，抓实“4个100%”建设，确保全年零安全责任事故。 |
| 加强服务创新，党建品牌汇聚新动能 | 实施“幸福家园计划”，设立家长接待室，深入颐嘉园社区开展双报到、志愿服务活动不少于4次，对特殊群体学生每学期家访不少于2次，擦亮“党建‘幸福+’工程”品牌建设，持续提升服务育人的影响力和覆盖面。 |