**附件**

枣庄市第二实验幼儿园

2022年度服务高质量发展绩效考核工作任务要点

主管部门：枣庄市教育局 主管部门负责人：

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **一级指标** | **二级指标** | **任务要点名称** | **年度目标** | **分值权重** |
| 主职主业  （700分） | 学校管理 | 办园目标任务及办园特色 | 1.全面贯彻幼儿园工作规程，实施素质教育，依托课程实践研究不断优化教师队伍，提升保教质量。  2.创建师美、幼乐、家满、园优高品质幼儿园，实践师幼共生课程，凸显独立、自信、主动、创新的教学理念。 | 100分 |
| 幼儿园党建目标任务、管理目标任务 | 1.行政管理：注重党员队伍思想建设，发挥党组织的创造力、凝聚力、战斗力；强化目标管理，明确岗位职责，发挥党员的引领作用，依法治园、以德立园。2.队伍管理：激发内在发展需求塑造团队精神，敬业爱岗，敢于探索实践，善于合作创新。3.园所建设：根据幼儿园财力、物力有计划地创设符合幼儿园标准及本园教育实际需求的教育环境。4.家长工作：发挥家委会作用，鼓励吸引家长参与学校管理；指导家园同步，共同参与学前教育，形成合力。 |
| 优秀教师培养 | 整合幼儿园可利用资源，加强对优秀教师的培养，制定培养方案及目标、提升责任担当意识、提高专业素养能力，发挥辐射引领作用。 |
| 规范办学 | 落实《幼儿园工作规程》、《托儿所幼儿园卫生保健工作规范》等指导性刚要 | 严格落实《幼儿园工作规程》、《托儿所幼儿园卫生保健工作规范》等指导性岗要，严格收费管理，加强党务政务公开，做到规范办学。 | 100分 |
|  | 年轻骨干教师培养工作、家园共建工作 | 提高年轻骨干教师教育教学教研水平；有效发挥三级家委会（园级、级部、班级）的作用，邀请家长参与幼儿园管理，切实做到家园协力，共同陪伴幼儿成长。 |  |
| 文明单位创建、全国文明城市创建 | 围绕创建文明单位和创建全国文明城市指标体系，积极推进各项工作，在完成上级工作任务的同时，努力提升幼儿园整体工作水平。 |
| 加强意识形态、爱国主义、法制和心理健康教育 | 1.严格落实意识形态工作责任制，加强意识形态综合分析研判，加大风险排查防范化解力度。2.加强领导干部和教职工爱国主义教育和普法教育，通过教师培训、集中学法等多种形式加强对教育领域法律法规的学习宣传教育，提升领导干部和教职工法治思维、法治素养。 |
| 保教质量 | 幼儿保育与教育相结合，德智体美劳全面发展 | 遵循幼儿身心发展规律，面向全体幼儿，关注个体差异，保教结合，寓教于乐，促进幼儿健康成长。 | 100分 |
| 教师各级各类教学获奖情况 | 鼓励教师积极参加各级各类教学评比活动 |
| 年度重点工作 | 安全、防疫、保育、特色课程全面抓 | 做实安全管理，做密疫情防控，做好保育保健，做亮教育教研，严抓师德师风，提升教研质量，创“七彩”特色课程。 | 50分 |
| 安全教育与管理 | 落实校园安全工作机制和枣庄市委教育工作委员会《学校安全风险管理清单》 | 夯实安全管理责任，强化组织领导，严格执行“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的安全管理体制。加强校园安全制度和“三防”体系建设。加大安全投入，配齐安全防控设施设备。 | 100分 |
| 落实安全工作计划 创新安全工作方法 夯实安全工作管理 | 坚持”七个一”，每学期一次签订安全责任书、一次安全培训，每月一次安全隐患排查、一次安全主题活动、一次安全演练活动、一次活动反思，夯实主体责任，成成传导，落实到位；特别是门卫工作，坚持“3+1”，即每日一练、每周一查、每月一演，每周一次检查，当场反馈；坚持“1+1”培训机制，即每月一培训一反馈，包括全园教工安全培训、消防培训等，提升教工安全意识和安全技能；加大安全教育宣传力度，提高安全防范意识。 |
| 教学管理 | 开展师德师风学习教育和师德师风问题大排查大整治 | 开展师德师风学习教育和师德师风问题大排查大整治，全面推动教师管理机制创新，完善师德师风建设长效机制。教育引导广大教师自觉遵守教师职业道德规范，做到爱党爱国、爱岗敬业、廉洁从教、立德树人，全面规范教师职业行为，做人民满意的“四有”好教师。 | 100分 |
| 构建以游戏为基本活动的幼儿园课程 | 借助“七彩课程”，深化幼儿生活和游戏研究，构建以生活和游戏为基本活动的幼儿园课程。建立幼小协同合作机制，推动双向衔接，帮助幼儿顺利实现从幼儿园到小学的过渡。 |
| 完善食品安全和疾病预防工作机制 | 进一步完善食品安全和疾病预防工作机制，全面推进保育保健宣传教育，切实提升保育保健水平。 |
| 教师培养培训 | 实施骨干教师建设工程，制定分类培养计划，完善从新秀到骨干、能手、专家型教师的培养机制。推进教师“双培养”工程（骨干教师培养成党员，党员教师培养成教学管理骨干），全力打造育人先锋。 |
| 群众满意度及提升工作 | 落实省、市、教育局要求，加大对外宣传，提升群众满意度 | 成立工作专班，召开部署会议，紧扣“三个重点”、抓实“三项工程”、坚持“一个标准”工作策略，依据幼儿园在校园管理、家园沟通、师资队伍建设、安全管理、教育收费、招生、办学条件等方面和群众密切联系的相关热点难点问题，分析研判，明确策略。加大宣传力度，形成宣传舆论氛围，抓实教育满意度工作开展，提升群众满意度。 | 50分 |
| 改革创新和争先创优 | 用于探索、奋力赶超，保教质量走在前列。典型经验做法在全市范围进行推介。 | 1.高标准完成枣庄市第二实验幼儿园创建工作，为民办实事，让更多的孩子享受到普惠、优质的学前教育。  ２．发挥幼儿园的引领示范作用，推动枣庄市学前教育快速发展。 | 50分 |

填报人： 王婷 联系电话：0632--3320525